

# TOBORZÁSI ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

## 1. A tájékoztató célja

Jelen Toborzási Adatkezelési Tájékoztató célja, hogy részletesen ismertesse a pályázók személyes adatainak kezelésére vonatkozó szabályokat, különös tekintettel az online és social media alapú toborzási folyamatokra.

A tájékoztató az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (GDPR), az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (Info tv.), valamint a kapcsolódó munkaügyi és adatvédelmi jogszabályok alapján készült.

## 2. Az adatkezelő adatai

**Adatkezelő neve:** ITK Holding Zrt.

**Székhely:** 1044 Budapest, Óradna utca 5.

**Cégjegyzékszám:** 01-10-046451

**Adószám:** 14880719-2-41

**DPO:** Dr. Unicsovics György

**E-mail:** [dpo@intertanker.hu](mailto:dpo@intertanker.hu)

**Telefonszám:** +36-1-422-1650

**Honlap:** [www.itkholding.hu](http://www.itkholding.hu)

## 3. Az adatkezelés célja

**A személyes adatok kezelésének célja:**

- ❖ munkavállalók kiválasztása,
- ❖ pályázatok fogadása és elbírálása,
- ❖ kapcsolatfelvétel a jelentkezőkkel,
- ❖ interjúk megszervezése,
- ❖ kompetenciák és alkalmasság értékelése,
- ❖ munkaerő-toborzási kampányok lebonyolítása,
- ❖ social media toborzási kampányok kezelése,
- ❖ talent pool adatbázis kezelése,
- ❖ későbbi pozíciókra történő megkeresés,
- ❖ statisztikai és HR elemzések készítése,
- ❖ jogszabályi kötelezettségek teljesítése,

## 4. A kezelt személyes adatok köre

### 4.1 Azonosító és kapcsolattartási adatok

- ❖ név,
- ❖ születési név,
- ❖ e-mail cím,
- ❖ telefonszám,
- ❖ lakóhely,
- ❖ levelezési cím.

### 4.2 Szakmai adatok

- ❖ önéletrajzban szereplő adatok,
- ❖ végzettség,
- ❖ nyelvismeret,
- ❖ szakmai tapasztalat,
- ❖ készségek,
- ❖ képesítések,
- ❖ referenciák,
- ❖ motivációs levél tartalma.

### 4.3 Toborzási folyamat során keletkező adatok

- ❖ interjú jegyzetek,
- ❖ HR értékelések,
- ❖ kompetencia tesztek eredményei,
- ❖ kiválasztási státusz,
- ❖ kommunikációs előzmények.

### 4.4 Social media platformokról származó adatok

Amennyiben a jelentkezés közösségi média platformon keresztül történik, az adatkezelő a következő adatokat kezelheti:

- ❖ LinkedIn profiladatokat,
- ❖ Meta/Facebook lead űrlapban megadott adatokat,
- ❖ szakmai közösségi platformokon nyilvánosan elérhető adatokat,
- ❖ a jelentkezés során önkéntesen megadott egyéb adatokat.

**Az adatkezelő kizárólag a munkaviszony létesítéséhez szükséges és releváns adatokat kezeli.**

## 5. Az adatkezelés jogalapja

### 5.1 Pályázatok kezelése

- ❖ GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: az adatkezelés szerződés megkötését megelőző lépések megtételéhez szükséges.

### 5.2 Talent pool adatbázis

- ❖ GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont: az érintett önkéntes hozzájárulása.

### 5.3 Jogos érdek alapú adatkezelés

- ❖ GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont: az adatkezelő jogos érdeke a munkaerő kiválasztási folyamatok megfelelő működtetése, dokumentálása és védelme. Az adatkezelő jogos érdek mérlegelési tesztet készít és tart fenn.

## 6. Social media toborzás és hirdetések

Az adatkezelő a toborzási tevékenysége során különböző social media platformokat és online hirdetési szolgáltatásokat alkalmazhat, különösen:

- ❖ LinkedIn,
- ❖ Facebook,
- ❖ Instagram,
- ❖ TikTok,
- ❖ Profession,
- ❖ egyéb állasközvetítő és közösségi platformok.

Az adatkezelő lead hirdetések, célzott hirdetések és online jelentkezési űrlapok segítségével közvetlenül is gyűjthet személyes adatokat.

A social media platformok saját adatkezelési szabályzattal rendelkeznek, amelyek az adott platform weboldalán érhetők el.

Az Adatkezelő felhívja az érintettek figyelmét arra, hogy egyes platformok az Európai Unión kívülre is továbbíthatnak adatokat.

## 7. Automatizált döntéshozatal és profilalkotás

Az adatkezelő automatizált döntéshozatalt nem alkalmaz.

Az adatkezelő bizonyos esetekben HR szűrési és rangsorolási szempontokat alkalmazhat a jelentkezések előzetes értékelése során, azonban a végső döntést minden esetben ember hozza meg.

## 8. Az adatok forrása

- ❖ **Az adatkezelő a személyes adatokat:**
  - közvetlenül az érintettől,
  - social media platformokról,
  - állásportálokról,
  - fejvadász és munkaerő-közvetítő partnerektől,

- nyilvánosan elérhető szakmai profilokból szerezheti be.

## 9. Adatfeldolgozók és adattovábbítás

Az adatkezelő az adatkezelés során adatfeldolgozókat vehet igénybe.

### ❖ Különösen:

- HR szolgáltatók,
- IT szolgáltatók,
- felhőszolgáltatók,
- állásportálok,
- toborzási platformok,
- videóinterjú szolgáltatók.

Az adatkezelő megfelelő szerződéses és technikai garanciákkal biztosítja az adatok védelmét.

Az adatok harmadik országba történő továbbítása kizárólag megfelelő GDPR garanciák fennállása esetén történhet.

## 10. Az adatok megőrzési ideje

### 10.1 Sikertelen pályázatok

- ❖ Az adatkezelő a sikertelen pályázók adatait a kiválasztási folyamat lezárását követően legfeljebb:
  - 6 hónapig,
  - vagy hozzájárulás esetén 24 hónapig őrzi meg.

### 10.2 Talent pool adatbázis

- ❖ A hozzájárulás alapján kezelt adatokat az Adatkezelő a hozzájárulás visszavonásáig, de legfeljebb 24 hónapig kezeli.

### 10.3 Jogvita esetén

- ❖ Az Adatkezelő az adatokat a jogi igények érvényesítéséhez szükséges ideig megőrizheti.

## 11. Az érintettek jogai

- ❖ Az érintetteket az alábbi jogok illetik meg:
  - tájékoztatáshoz való jog,
  - hozzáférési jog,
  - helyesbítés joga,
  - törléshez való jog,
  - adatkezelés korlátozásának joga,
  - adathordozhatósághoz való jog,
  - tiltakozáshoz való jog,
  - hozzájárulás visszavonásának joga.

Az érintett kérelmét az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül, legfeljebb 30 napon belül teljesíti.

## 12. Panasz benyújtásának lehetősége

Amennyiben az érintett megítélése szerint az adatkezelő megsértette a személyes adatok kezelésére vonatkozó jogszabályokat, panaszt nyújthat be:

**Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (NAIH)**

**Székhely:** 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.

**Postacím:** 1363 Budapest, Pf. 9.

**Telefon:** +36 (1) 391-1400

**E-mail:** [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)

**Honlap:** <https://www.naih.hu>

Az érintett jogosult továbbá bírósághoz fordulni.

## 13. Adatbiztonsági intézkedések

Az adatkezelő megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket alkalmaz a személyes adatok védelme érdekében.

❖ Különösen:

- hozzáférés-kezelés,
- jogosultságkezelés,
- naplózás,
- titkosítás,
- mentések,
- biztonsági monitoring,
- vírusvédelem,
- incidenskezelési eljárások.

Az adatkezelő biztosítja, hogy a személyes adatokhoz kizárólag az arra jogosult személyek férjenek hozzá.

## 14. Cookie-k és online követés

Amennyiben az adatkezelő toborzási célból weboldalt vagy landing oldalt alkalmaz, úgy cookie-kat és online követési technológiákat használhat.

❖ Ilyenek különösen:

- Meta Pixel,
- LinkedIn Insight Tag,
- Google Analytics,
- remarketing és konverziókövető eszközök.

A nem szükséges cookie-k alkalmazása kizárólag megfelelő hozzájárulás alapján történik.

## 15. Kapcsolatfelvétel adatvédelmi ügyekben

Az adatkezeléssel kapcsolatos kérdések, kérelmek vagy panaszok az alábbi elérhetőségeken nyújthatók be:

**Kapcsolattartó:** Dr. Unicsovics György

**E-mail:** [dpo@intertanker.hu](mailto:dpo@intertanker.hu)



**Telefonszám:** +36-1-422-1650

## 16. A tájékoztató módosítása

Az Adatkezelő fenntartja a jogot jelen tájékoztató módosítására. A módosított tájékoztató a közzététel napjától hatályos.

## 17. Hatálybalépés

Jelen tájékoztató hatálybalépésének dátuma:

2026.07.01