



14880719-6421-114-01
Statisztikai számjel

01 10 046451
Cégjegyzékszám



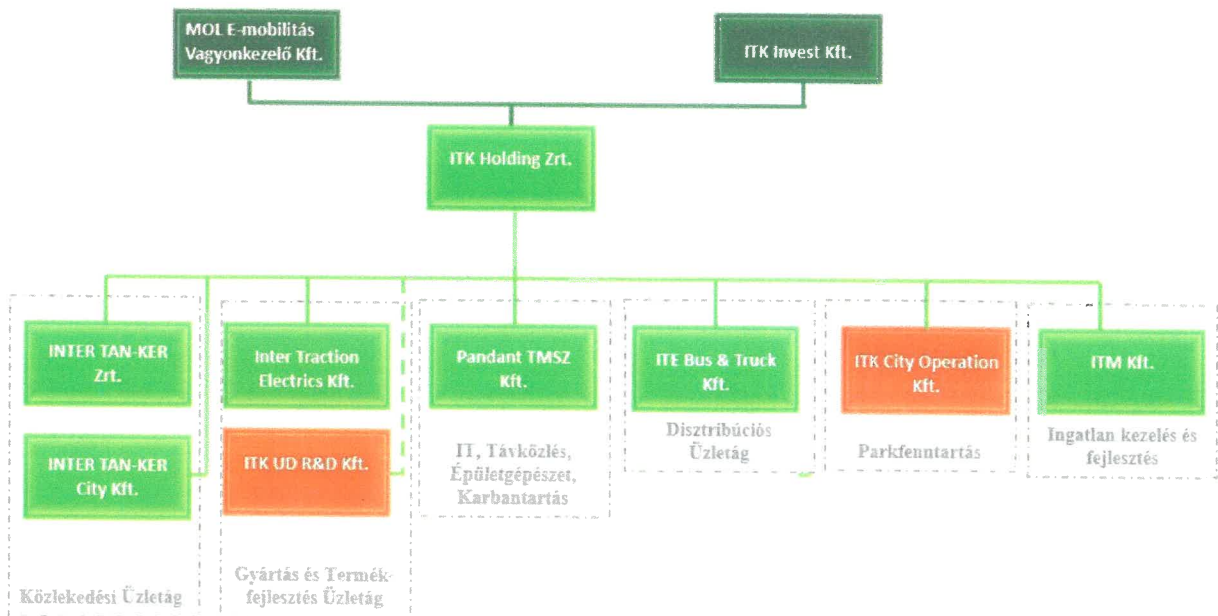
ITK Holding Zrt.
Konszolidált Üzleti Jelentés

2025. június 30.
fordulónapra

Budapest, 2025. szeptember 30.


a vállalkozás képviselői

ITK Csoport tulajdonosi és cégstruktúrája



A Társaság tervei

A 2025-ös üzleti évben az ITK Holding Zrt. folytatja a leányvállalatok menedzsment, stratégia és központi szolgáltatásokra vonatkozó támogatását a korábbi tevékenységéhez hasonlóan. Az ITK cégcsoport stratégiájának fő mérföldkövei az üzletágak és leányvállalatok szintjére is lebontva a következők a 2025. év tekintetében:

Közlekedési üzletág (Inter Tan-Ker Zrt. és Inter Tan-Ker City Kft.)

A 2025-ös évben minden nagy projekt működtetése a megszokott, magas szakmai színvonalon folytatódik, néhány szerződés esetében pedig bővül az operáció:

- Debrecen helyi közlekedése 2025. októberétől 10 csuklós busszal bővül, illetve várhatóan decemberben beérkezik az a 10 új Conecto szóló busz, melyeknek üzembeállítását 2026. év elejére tervezi a Társaság
- Kecskemét helyi közlekedésének ellátására 2025. elején 5 új csuklós busz került beállításra, és decemberben újabb 6 db érkezik, melyek 2026 januárjában kezdik meg működésüket
- Székesfehérvár helyi közlekedése szintén bővült 1 szóló busz működésbe állításával
- Hatvan helyi közlekedésében 1 busz tervezet cseréje megtörtént
- Budapest és Esztergom operációja nem változott.

2025-ben is kiemelt feladat a Magyar Úszó Szövetség Úszó Nemzet Programjának logisztikai támogatása, melynek folytatására 2025. nyarán új tender került kiírásra. A tender nyertese az Inter Tan-Ker City Kft. lett, így 2025. szeptemberében változatlan flotta mérettel folytatódhatott a tevékenység további 3 évre. Ezen kívül kiemelt projekt a MÁV támogatása több területen (szabadaras megrendelések, HÉV-pótlás, vonatpótlás).

Továbbra is fókuszban marad a meglévő operáció fenntartása, új szolgáltatási lehetőségek megpályázása. Kiemelt cél a Mercedes Benz márka, illetve független szervíz tevékenység (autóbusz, kamion és személygépjármű) felfuttatása Debrecenben és új szervízrendszer kialakítása Pest vármegyében, illetve Kecskeméten.

A vezetés folyamatosan figyeli a Társaság pénzügyi teljesítményét, a járműpark állapotát, a lehetséges pályázati forrásokat és finanszírozási lehetőségeket, és ezek alapján hoz fejlesztési/beruházási döntéseket.

Jármű gyártási üzletág (Inter Traction Electrics Kft.)

Tekintettel a Mercedes Benz Reform szülő járművek piaci keresleti viszonyaira, továbbá a gyártás önköltségének mértékére, 2023 folyamán leírásra kerültek a járműcsaládhoz tartozó fejlesztések, illetve 2024. negyedik negyedévben a Reform szülő buszok szériagyártása felfüggesztésre került. Ezzel egyidejűleg az ezen tevékenységhez kapcsolódó készletek és tárgyi eszközök leírásra kerültek, alternatív hasznosítási lehetőségek keresése illetve az értékesítés folyamatban van.

A Sprinter kisbuszok gyártási szegmensében folyamatos hatékonyság javítás mellett 2025-ben megtörtént egy új modell piaci bevezetése (MÁV, BKV Zrt., DKV Zrt. és KEKO Zrt. tesztelte a City Max modellt, ami városi menetrendszerinti közösségi közlekedésre továbbfejlesztett modell). A prototípus bérbeadás keretében ma is használatban van Budapesten, illetve jelenleg is folyamatban van néhány potenciális partnerrel egyeztetés a modell jövőbeli gyártásával kapcsolatban.

A Társaság 2024-es működése során jelentős veszteséget realizált, a törvényességi megfelelés miatti tőkepótlás 2025. júliusában megtörtént.

Disztribúciós üzletág (ITE Bus&Truck Kft. és Omnibus Hungária Kft.)

2023. áprilisi indulással a cégcsoportba került a Mercedes Benz tehergépjárművek és alkatrészek magyarországi disztribúciója, illetve decemberi indulással a Mercedes Benz 7,5t feletti autóbuszok alkatrészeinek disztribúciója. 2024-ben a legfontosabb feladat a működés hatékonyságának növelése, a cégcsoport szintű integráció elmélyítése, az ügyfél igények professzionális kiszolgálása, illetve a ITE Bus&Truck Kft. (kamion és alkatrész disztribúció) és Omnibus Hungária Kft. (autóbusz disztribúció) összeolvadása volt. A rövid és hosszú távú stratégiai célok megvalósításának első lépése az alkatrész kereskedelem/ellátás egységes kezelése volt, a két jogi entitás összeolvasztása 2024. szeptember 30-i fordulónappal megtörtént.

2025. év első félévének teljesítménye a teherautó és kamion szegmensben még az üzleti terv szintje alatt volt, de a forgalom és az eredményesség javuló tendenciát mutat, az év végi eredmény magasan a tervezett szint fölött várható.

A MOL (MOHU, MOLtrans, stb) járműbeszerzéseinek közvetlen kiszolgálása elkezdődött, a szerződések teljesítése folyamatos.

Az első félévben a kamion üzletágban 145 járművet értékesítettünk, de a 2. félévtől az eladások a már megkötött szerződésekből extrapolálva jelentősen magasabb szinten lesznek.

Az alkatrész üzletágban az értékesítés mind volumen mind eredményesség tekintetében jelentős mértékben meghaladta a 2025-re tervezett szintet.

Az autóbusz értékesítés terén 2025. évben a rendelkezésre álló kvóta teljes kihasználása, valamint a 2024-ről áthúzódott szállítások által teljesített értékesítések alapján várhatóan ismét piacvezető lesz a 8 t feletti autóbusz kategóriában jegyzett forgalomba állítások számát tekintve. A 2025. évi teljes kvóta szerinti mennyiség értékesítésére leszerződöttünk, és már a 2026. évi mennyiségre is szinte teljes mértékben fix megrendeléseink vannak.

Ingtatlankezelés és -fejlesztés (Inter Traffic Management Kft.)

A cégcsoport meglévő ingatlanjainak kezelése tekintetében nincs változás, a csoport ingatlan igényének kezelése az alapvető cél. A nagybusz gyártási tevékenységének felfüggesztése után a Társaság debreceni, korábban az Inter Traction Electrics által használt karosszéria üzeme kiürítésre került, az épület egyelőre használaton kívül van.

IT, távközlés, létesítmény menedzsment és épületgépészet (Pandant TMSZ Kft.)

A Pandant 2025-ös működésére a korábbi volumenektől elmaradó rendelés állomány volt jellemző az épületgépészet és az járműelektronika tekintetében, de a 2024-es évhez képest az épületgépészeti projektek lassú emelkedést mutatnak, amit a terület óvatos fejlesztésével ösztönöztünk. Járműelektronika területén a MoHu kukásautók, mint új piaci szegmens segítette a szolgáltatás fejlődését. A mérőszolgálat megerősítette együttműködését a 4IG-val, az ügyfélszolgálat tovább bővítette együttműködését a MOL csoport hazai társaságaival. Bár a tevékenységeket 2025-ben stagnáló bevétel jellemezte, az átstrukturálódás stabil és rentábilis működést biztosít. Az épületgépészet gyengélkedése a korábbi piac újraépítésének eredménye, míg a járműelektronika – elsősorban nem gyári terjedelmet jelentő autóbusz és egyedi felépítményű teherautóperifériák telepítése – a cégcsoport által üzembe helyezett új közösségi közlekedést szolgáló autóbuszok, MoHu teherautók számának alakulására vezethető vissza.

2025. év egyik jelentős épületgépészeti projektje a Megrendelői oldal összeomlása miatt az év közepén még a tervezési fázisban leállt, így annak gazdasági hatása csak mérsékelten jelentkezett, azonban a projekt bevétele így is meghaladta MOL Nyrt. Kiskereskedelmi Üzletága részére nyújtott karbantartási szolgáltatás féléves bevételét.

A Pandant fedélzeti elektronikai üzemeltetése mind az ITK cégcsoport flottáinak, mind a MOL MoHu flottának mozgását koordinálva fennakadás nélkül kezeli a HuGo változó elvárásait, és az üzemeltetési hatékonyság növeléséhez szükséges on-time adatszolgáltatásokkal növekvő bevételt biztosít.

2025. év kiemelt üzemeltetési projektje továbbra is a 2024-ben indult MOL Nyrt. Kiskereskedelmi Üzletága részére nyújtott karbantartási szolgáltatás, amely mára a magyar kúthálózat 75%-ának nyújtott szolgáltatással garantálja az épületek üzembiztonságát. A tevékenység bevétele 2025 év végére várhatóan eléri a pandant bevételeinek 17% -át. Megkezdődtek az egyeztetések a tevékenység hatékonyság növeléséről a működés óta keletkezett mintegy 9000 hibajegy statisztikai adatai alapján, a cél továbbra is az, hogy középtávon elérjük az országos lefedettséget, illetve a tevékenység mélységi bővítésével erősítsük a szegmens működését.

2025. év kiemelt IT projektje az ITK Csoport MS Office 365 -bevezetése, melyet a cégcsoport a MOL NYrt. által meghatározott szempontrendszer mentén önállóan valósít meg.

Zöld terület karbantartás (ITK City Operations Kft.)

Az első félév során az ITK City Operation Kft. az általa nyújtott szolgáltatási feladatot sikeresen újra pályázta Debrecenben. Az új szerződés 2024 augusztusában indult és újabb 3 éves időszakra szól.

Általános

A vezetés folyamatosan figyeli a Társaság pénzügyi teljesítményét, a finanszírozási lehetőségeket és ezek alapján hoz fejlesztési/beruházási döntéseket a cégcsoport teljes egészére vonatkozóan. A 2025. év folyamán az ITK Holding Zrt. és leányvállalatainak a fő fókuszai továbbra is:

- 1) a belső hatékonyság javítás
- 2) az elmúlt években elindított új operációk működési modelljének átstrukturálása
- 3) egy átfogó vállalat irányítási rendszer cseréjének előkészítése.

A létszám csoport szinten stagnált (Pandant és közlekedési üzletágban növekedett, gyártásban csökkent). 2025. januárjában 7%-os csoportszintű béremelést hajtottunk végre, ami meghatározza a bérköltségek növekedését a 2024-as évvel összehasonlításban.

A telephelyek bemutatása

A Csoport a tevékenységét több telephelyen is végzi, a központi irányítás címe 1044 Budapest, Óradna utca 5. A központi telephelyen a Csoport több tagvállalata is végez tevékenységet, ezek:

- ITK Holding Zrt.
- Pandant TMSZ Kft.
- INTER TAN-KER Zrt.
- INTER TAN-KER CITY Kft.
- Inter Traction Electrics Kft.

- ITE Bus & Truck Kft
- INTER-TRAFFIC MANAGEMENT Kft.
- ITK City Operations Kft.

A központi telephelyen kívül a Csoport számos telephelyen végez tevékenységet, ezek:

Cím	Tevékenység
4031 Debrecen Kígyóbagy u. 1.	gyártás, gépjármű javítás karbantartás
4031 Debrecen Richter Gedeon u. 13	gyártás, busz bérbeadás személyszállításához, illetve kutatás-fejlesztés (ITK-UD R&D Kft.)
6000 Kecskemét Paul Lechler u. 2	személyszállítás tömegközlekedés
8000 Székesfehérvár Börgöndi u. 14	személyszállítás tömegközlekedés
2500 Esztergom telephely nélkül	személyszállítás tömegközlekedés

Piaci kilátások

2025. első félévében a Csoport árbevétele 20%-kal nőtt a 2024. év első. félévi árbevételhez képest. A növekedés egyik motorja a **disztribúciós üzletág** volt, melynek 2025-ös ITK csoporton kívüli bevétele közel 17 milliárd Ft volt szemben a 2024. évi első. féléves 14 milliárd Ft-tal. A disztribúciós üzletág mindhárom szegmense – a teherautó, a busz és az alkatrész értékesítés – jelentős teljesítmény javulást mutat, messze az üzleti terv által elvárt szint fölött teljesít a 2025-ös év során, így az évvégére prognosztizált adózás utáni profitja 1,1 milliárd Ft körül várható.

A **közlekedési üzletágban** realizált árbevétel 15%-kal növekedett az előző év azonos időszaki árbevételéhez képest, amely annak köszönhető, hogy tovább bővült a különjáratú és szabadaras tevékenység (főként nyári vonatpótlási feladatok növekedése) és szerződéses módon megtörténtek az éves indexálások. Az anyagköltségek (elsősorban üzemanyag és alkatrész) növekedése alacsonyabb mértékű volt (8%) köszönhetően az erős költségkontrollnak, ugyanakkor a bérköltségek követték az árbevétel növekedés tendenciáját (új sofőrök állományba állítása és régi kollégák megtartására tett törekvések eredményeként). A kamatköltségek továbbra is jelentősen csökkentek, köszönhetően a magas kamatú lízingek elmúlt évben történt folyamatos kiváltásának. Az üzletág 2025-ös adózás utáni profitja várhatóan 650 millió Ft körül realizálódik.

A **gyártási tevékenységből** származó veszteség jelentősen csökkent az előző évhez képest. Folyamatban van a nagybusz gyártási tevékenység felfüggesztése után maradt készletek és eszközök felszámolása, a Társaság működési költségeinek racionalizálása, a fennmaradt Sprinter gyártás költségeinek optimalizálása és a piacszerzés az új modell számára. A készleten maradt nagybuszok értékesítése befejeződött 2025-ben.

IT, távközlés, facility management és épületgépészet területén működő **Pendant TMSZ Kft.** 2025. évi első féléves árbevétele 27%-kal nőtt a 2024. év azonos időszakához képest, de ez az emelkedés a költségek növekedését nem tudta teljes mértékben ellensúlyozni, így a Társaság működése továbbra is veszteséges.

A Pendant 2025. évi tervezett árbevételének jelentős részét teszi ki a 2024. március elején indult MOL Nyrt. Kiskereskedelmi Üzletága részére nyújtott épült karbantartási és üzemeltetési

szolgáltatás, melynek szerződéses keretrendszere folyamatos megfigyelés és rendszeres megújítás alatt áll. Ezzel párhuzamosan zajlik a működési hatékonyság folyamatos javítása.

Kutatás Fejlesztés

2025. első félévében az ITK Holding Zrt. nem végzett kutatás-fejlesztési tevékenységet, ezt 2025. második félévére sem tervezzük.

Az Inter Tan-Ker Zrt. által az elmúlt 3 évben végzett K+F+I projekt (melynek finanszírozását GINOP támogatás segítette) 2025. szeptemberében sikeresen lezárult.

Kockázatkezelés

ITK Holding Zrt.

A Disztribúciós üzletágat leszámítva az árbevétel 100%-a, a hitelállomány egésze és a szállítói forgalom nagy része HUF-ban kerül megállapításra és HUF-ban realizálódik. A disztribúciós üzletágon belül az autóbuszok beszerzése és értékesítése EUR-ban történik.

2025. június 30-án a közép - és hosszú lejáratú hitelállomány nagyobb része fix kamatozású (NKP kötvény), egy kisebb részben BUBOR-hoz kötött (anyavállalati kölcsön és OTP Banki hitel). A leányvállalatok szintjén kereskedelmi banki hitelek és jelentős mértékben jármű lízing finanszírozások is vannak (túlnyomó többségben fix kamatozású, kisebb mértékben BUBOR alapú). Társaságunk több hazai kereskedelmi bankkal, valamint finanszírozó céggel működik együtt finanszírozási vagy fedezeti ügyletek biztosítására. A vezetőség rendszeresen tájékoztatja pénzügyi partnereit a jövőbeni beruházási terveiről, valamint a várható eredményéről és a cash-flow alakulásáról.

A Társaság korábbi években többször kötött EUR/HUF fedezeti ügyleteket elsősorban a leányvállalatoknál felmerülő tervezett EUR alapú beruházási igények és a gyártáshoz szükséges anyagi jellegű beszerzések árfolyam kockázatának kezelésére. 2025. folyamán nem volt ilyen ügylet cégcsoport szinten. Az ITE Bus& Truck Kft.-nél folytatott kamion és autóbusz disztribúciós tevékenység árbevétele jelentős mértékben EUR alapú, ami természetes hedge-t eredményez cégcsoport szinten.

Az értékesítési árak a legtöbb partner esetében keretszerződésekben kerülnek rögzítésre.

A Társaság a közelmúltban nem adott be és ezáltal nem is nyert hazai – vagy EU-s finanszírozási pályázatot, ugyanakkor a Társaságcsoporton belül az Inter Tan-Ker Zrt. 2021. decemberében nyert egy GINOP-2.1.1-21 pályázatot (IPOT rendszer kutatás-fejlesztése az adatvezérelt, predikciós alapú fenntartható közösségi közlekedés forradalmasítása érdekében; 469 202 855 Ft támogatási összeg), amelynek a megvalósítása 2022-ben elkezdődött és tervek szerint halad, 2025. szeptemberében sikeresen lezárásra került.

Minőségbiztosítás

Az ITK Holding cégcsoport leányvállalatai nagy hangsúlyt fektetnek a minőségbiztosítási, környezetvédelmi és az információbiztonsági szabványoknak való megfelelésre.

Az ITK Holding és leányvállalatai a következő ISO tanúsítványokkal rendelkeznek:

- ITK Holding Zrt.: ISO/IEC 27001:2022 és ISO 9001:2015
- Pandant TMSZ Kft.: ISO/IEC 27001:2022 és ISO 9001:2015
- Inter Tan-Ker Zrt.: ISO 14001:2015 és ISO 9001:2015
- Inter Traction Electrics Kft: ISO 14001:2015 és ISO 9001:2015
- Inter Tan-Ker City Kft.: ISO 14001:2015 és ISO 9001:2015

Az ITK cégcsoportnál és leányvállalatánál a minőségbiztosítás területén dolgozó munkatársaink rendelkeznek szakterületük szerint belső, illetve vezető auditori bizonyítvánnyal.

A Cégcsoport összesen 28 védjeggyel és mintaoltalommal rendelkezik, elsősorban az ITK Csoport tagvállalatainak és az Inter Traction Electrics Kft. leányvállalat által gyártott autóbustípusok elnevezéseire és logóira vonatkozóan.

Az ITK Cégcsoportnál kiadásra került a közérdekű bejelentésekkel és panaszokkal kapcsolatos eljárás rendjéről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló szabályzat.

Foglalkoztatáspolitikai

Továbbra is kiemelten fontos szerepet kap az ITK Holding Zrt.-nél és az egész cégcsoportnál a munkavállalók teljesítményének, motivációjának és elkötelezettségének a növelése és a megfelelő és motiváló munkakörnyezet biztosítása. Fokozott figyelmet fordítunk a dolgozók képzésére, fejlesztésére, mind belső vagy akár külső képzés tekintetében.

Több rendezvény is megvalósult a közösségépítés, munkavállalói elégedettség növelése érdekében, ilyen volt pl. a menhely látogatás, pingpong házi verseny, bográcsozás (Óradna), illetve Kecskeméten családi napot szerveztünk. A dolgozói elégedettség növelésének céljából a megfázásos időszakban vitaminosztásra került sor.

A cégcsoport továbbra is támogatja az egyéni, de természetesen a cégcsoport versenyképességéhez hozzáadó tanulmányok folytatását.

Azt szeretnénk elérni, hogy az üzleti célokat helyesen értő, azok megvalósítását támogató, felkészült vezetőink, valamint az üzleti célokat elfogadó és azok megvalósítására alkalmas munkatársaink legyenek. Célunk, hogy folyamatos fejlesztésre, korrekcióra, változásra rugalmasan reagáló szervezet legyünk; amely vonzó az új és meglévő munkavállalók számára.